

中共招远市委组织部 招远市人力资源和社会保障局

文件

招人社〔2022〕14号

关于做好2022年度招远市 有突出贡献的中青年专家推荐选拔工作的通知

各有关部门（单位）、驻招有关单位：

为大力实施人才强市战略，加快培养高层次创新型青年领军人才，努力营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的社会环境，充分调动广大专业技术人员的积极性和创造性，更好地为我市经济和社会发展服务。根据《招远市人民政府办公室关于印发招远市有突出贡献的中青年专家选拔管理办法的通知》（招政办发〔2018〕12号，以下简称《办法》）的规定，现就推荐选拔2022年度招远市有突出贡献的中青年专家有关事项通知如下：

一、推荐选拔范围

选拔工作在我市企业事业单位中开展。凡具有中国国籍，长期在我市自然科学、社会科学各学科、领域和经济、社会发展各

行业专业技术岗位上工作，为全市经济社会发展作出突出贡献的中青年专业技术人员，符合《办法》规定条件，年龄不超过 55 周岁（1967 年 5 月 10 日以后出生），均在推荐选拔范围。党政群机关公务员、参照公务员法管理单位的工作人员，企、事业单位党政领导及其他在管理岗位上工作的人员，不在推荐选拔范围。

二、推荐选拔条件

严格按照《办法》规定的选拔条件进行推荐，坚持好中选优，具有自主创新能力，拥有自主知识产权、发明专利和长期在基层、一线专职从事专业技术工作的人才优先选拔推荐。

推荐时以近 5 年（2017 年以来）的工作实绩和教学科研成果为主要依据，兼顾长期贡献。

具体推荐条件是：热爱祖国，遵纪守法，有良好的职业道德和社会公德，模范履行岗位职责，并符合下列条件之一：

（一）在自然科学领域取得具有创造性的研究成果，或在技术上有重大发明创造或重大技术革新，取得显著的经济效益或社会效益，获得国家、省（部）或烟台市（厅）级科学技术奖励或烟台市级及以上专利奖等奖项。

（二）在完成国家、省（部）或烟台市（厅）重点工程、重大科技攻关和在大中型企业技术改造、引进消化高新技术中，创造性地解决了重大技术难题，并取得显著的经济效益或社会效益。

（三）在社会科学研究方面，学术造诣深厚，研究成果有独到见解，以首位作者出版或发表过在学术界和社会上有较大影响的学术著作或学术论文，并获得国家、省、烟台市社会科学优秀成果奖。

（四）长期工作在教学一线，教书育人、为人师表，教学教研成绩显著；或在学科建设方面成绩卓著，影响较大，获得烟台市级及以上教学成果奖、教学名师等奖项或作为第一作者、通讯作者发表影响因子较高的 SCI、EI、SSCI 等收录论文。

（五）长期工作在防病、治病等卫生工作一线，技术精湛，多次成功治愈疑难、危重病症或在一定范围多次有效预防、控制、消除疾病，社会影响较大，业绩为同行所公认；或在卫生科研方面获得同行公认的、具有标志性的研究成果，获得国家、省（部）或烟台市（厅）级科研成果奖等奖项或作为第一作者、通讯作者发表影响因子较高的 SCI、EI、SSCI 等收录论文。

（六）长期在农业生产、科技推广一线工作，在成果转化、技术改进和推广服务等方面贡献突出，取得显著的经济效益和社会效益。

（七）在新闻出版、文化艺术、体育等领域取得优异成绩，或为国家赢得重大荣誉，对社会主义精神文明建设做出重大贡献，在同行中享有较高声誉。

（八）在信息、金融、财会、外贸、法律等领域，为解决国民经济和社会发展的重大问题提出基础性、前瞻性、战略性科学理论依据，对推动专业领域发展产生重大影响，并为国内同行所认可。

（九）在其他行业、领域为经济社会发展、民生建设做出突出贡献。

三、推荐选拔程序

推荐选拔招远市有突出贡献中青年专家采取自下而上逐级推荐的方法进行。推荐人选需经民主评议、单位推荐、部门（单位）组织专家评议并审核同意，推荐人选须按专家评议结果排序，

并将拟推荐人选名单及《推荐招远市有突出贡献的中青年专家基本情况一览表》（附件 2）在专家所在单位张贴或上网公示 5 个工作日，无异议后方可上报。

驻招单位可直接向招远市人力资源和社会保障局推荐申报。

四、上报材料及要求

（一）综合报告 1 份。内容包括人选推荐顺序（涉密人员要加以注明）、推荐程序、专家评议和公示情况等。综合报告须加盖推荐单位公章，并注明联系人、单位及电话；

（二）《招远市有突出贡献的中青年专家登记表》（附件 1）1 份；

（三）《推荐招远市有突出贡献的中青年专家基本情况一览表》（附件 2）一式 10 份（标准 A3 纸打印，加盖公章）；

（四）其他附件材料 1 套。包括获奖证书、专利证书的原件和复印件；已发表的具有代表性的论文或著作的原件和复印件（论文不超过 3 篇，著作只提供封面和目录等主要内容）；SCI、EI 收录证明等。所有材料统一使用 A4 纸，装订成册。上报材料原件审验后退回，附件要一并上报电子版。

五、管理期限及有关待遇

招远市有突出贡献的中青年专家管理期限为 3 年，在管理期内，每人每月由市政府发给津贴费 400 元，其他待遇按照《办法》执行。

六、有关要求

（一）做好招远市有突出贡献的中青年专家推荐选拔工作是市委、市政府实施人才强市战略的重要举措，是深化人才发展体制机制改革，加强高层次创新型中青年领军人才选拔培养的重要措施，各级、各部门要以高度负责的精神和严谨细致的工作作风，

认真组织好推荐工作，确保推荐质量，切实把业绩贡献突出、群众和社会公认的优秀专业技术人才推荐上来。

（二）严格推荐选拔标准和条件。要坚持公开、平等、竞争、择优原则，严格按照规定的条件、程序和要求推荐选拔招远市有突出贡献中青年专家，重点从我市国民经济发展支柱产业、新兴产业、现代服务业等相关产业中认真遴选。推荐人选名单产生后，要在人选所在单位进行公示，确保选拔推荐工作公开透明、公平公正。

（三）精心做好申报推荐工作。推荐过程中，要严格标准、条件和程序，切实做到公开、公平、公正。要认真做好材料的审查工作，确保提供材料和填报情况真实、全面、准确，如发现弄虚作假，将按照有关规定追究相关人员责任。各有关单位请于 5 月 25 日前，将推荐人选名单及申报材料报市人力资源社会保障局专业技术人员管理科（金融大厦 536 房间），逾期将不再受理。

联系人：王瑞海，电话：8166180

- 附件：1. 招远市有突出贡献的中青年专家登记表
2. 推荐招远市有突出贡献的中青年专家基本情况一览表
3. 推荐招远市有突出贡献的中青年专家基本情况附件材料目录（样本）

中共招远市委组织部

招远市人力资源和社会保障局

2022 年 5 月 10 日

附件 1

招远市有突出贡献的中青年专家登记表

(20 年度)

单 位 _____

姓 名 _____

招远市人力资源和社会保障局制

20 年 月 日

填 表 说 明

1. 本表用标准 A4 纸打印或钢笔填写，字迹要清楚，无项目内容的置空。

2. 表中“单位”系指申报市有突出贡献的中青年专家所在工作单位。

姓 名		性 别		民 族		张贴 1 寸 免冠照片	
出生年月		参加工作时间					
入党时间		党内职务					
行政职务		专业技术职务					
籍 贯		联系方式		办公电话： 传 真： 手 机： 宅 电：			
通讯地址						邮政编码	
学历学位		毕业院校及所学专业					
已 享 受 何 年 度 国 务 院 政 府 特 殊 津 贴							
何 年 何 月 被 选 拔 为 山 东 省 突 出 贡 献 专 家							
何 年 何 月 被 选 拔 为 烟 台 市 突 出 贡 献 专 家							
何 年 何 月 被 选 拔 为 招 远 市 突 出 贡 献 专 家							
本 人 工 作 简 历							

主 要 业 绩 、 成 果 及 获 奖 情 况	
--	--

本人所在单位推荐意见	单位盖章 负责人签字：20 年 月 日
主管部门推荐意见	单位盖章 负责人签字：20 年 月 日
评审意见	盖章 20 年 月 日

附件 2:

推荐招远市有突出贡献的中青年专家基本情况一览

呈报单位（主管部门盖章）：

20 年 月 日

姓 名		性 别		出生年月		学 历 学 位		行 政 职 务		专 业 技 术 职 务				
所 在 单 位						已享受何年度 政府特殊津贴				何年何月被选拔为 招远市突出贡献专家				
主 要 业 绩						获 奖 情 况				发表或出版的主要论文、著作、作品等				
						项 目	获 奖 时 间	获 奖 名 称	等 级	位 次 / 人 数	题 目	出 版 或 发 表 时 间	何出版社出版 或何刊物发表	位 次 / 人 数

注：1、此表由一式 10 份报送。

2、表中“获奖名称”系指获国家及省（部）、市（厅）级自然科学奖、技术发明奖、科学技术进步奖、优秀教学成果奖、社会科学优秀成果奖等奖励。

附件 3

推荐招远市有突出贡献的中青年专家

基本情况附件材料目录（样本）

姓名：_____ 工作单位：_____

一、获奖证书

1.

2.

3.

二、专利证书

1.

2.

3.

三、发表论文或著作

1.

2.

3.

四、SCI、EI 收录检索证明

1.

2.

3.

材料审查人（签字）：

负 责 人（签字）：

推荐单位（公章）：

